

Принято решением Педагогического
совета ГПОУ «Горловский
автотранспортный техникум»
ГОУВПО «Донецкий национальный
технический университет»
(протокол №6 от 04.05.2017 года)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ «Горловский
автотранспортный техникум»
ГОУВПО «Донецкий национальный
технический университет»


« 05 » _____ 05 _____ Е.М. Стрельченко
2017 г.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Горловский автотранспортный техникум»
Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Донецкий национальный технический университет»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Государственного профессионального образовательного учреждения «Горловский автотранспортный техникум» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» (далее – техникум).

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Методическими рекомендациями по разработке и принятию образовательными учреждениями среднего профессионального образования мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 20.03.2017 №1178, Положением техникума и другими локальными нормативными актами техникума.

1.3. Целями внедрения в техникуме Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения работников техникума независимо от занимаемой должности, обучающихся техникума и их родителей (законных представителей) в коррупционную деятельность;

- формирование у работников техникума независимо от занимаемой должности, обучающихся и их родителей (законных представителей), контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики техникума о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

1.4. Достижение техникумом поставленных целей осуществляется путем реализации следующих задач:

- закрепления основных принципов Антикоррупционной политики техникума;

- определения области применения антикоррупционной деятельности и круга лиц, попадающих под её действие;

- определения должностных лиц техникума, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определения и закрепления обязанностей работников техникума, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установления перечня реализуемых техникумом антикоррупционных мероприятий и порядка их выполнения;

- закрепления ответственности работников техникума за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

1.5. Действие настоящей Антикоррупционной политики распространяется на всех лиц, являющихся работниками техникума и находящимися с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также физических лиц, сотрудничающих с техникумом на основе гражданско-правовых договоров.

2. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

2.1. В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, учреждений и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация, учреждение – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ст.343 УК ДНР).

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного

характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ст. 228 УК ДНР).

Контрагент – любое юридическое или физическое лицо, с которым техникум вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами техникума, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации техникума.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов – деятельность работников техникума по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим локальным нормативным актам техникума и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия этих факторов.

Коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Комиссия по противодействию коррупции – постоянно действующий совещательный орган, созданный в техникуме для обеспечения взаимодействия техникума с правоохранительными органами, органами государственной власти и местного самоуправления в процессе реализации антикоррупционной политики в техникуме.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКУМА

3.1. Принцип соответствия политики техникума действующему законодательству и общепринятым нормам – предполагает соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Донецкой Народной Республики, законодательству Донецкой Народной Республики и

иным нормативным правовым актам, применимым к образовательному учреждению.

3.2. Принцип личного примера руководства – заключается в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников – предполагает информированность работников техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – реализуется посредством разработки и выполнения комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников техникума в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности техникума коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур – реализуется посредством применения в техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания – предполагает неотвратимость наказания для работников техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональную ответственность директора техникума за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЁ ДЕЙСТВИЕ

4.1. Областью применения Антикоррупционной политики является образовательная и иная деятельность техникума, работников техникума, а также иных лиц, получающих образовательные услуги в техникуме.

4.2. Лицами, попадающими под действие Антикоррупционной политики, являются:

- работники техникума, находящиеся в трудовых отношениях с техникумом, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

- обучающиеся техникума, родители (законные представители) обучающихся техникума;

- иные лица, выполняющие трудовые функции по договорам гражданско-правового характера, заключенным с техникумом.

5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ТЕХНИКУМА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. Директор техникума является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в техникуме.

5.2. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики в техникуме является заместитель директора по учебной работе.

5.3. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в техникуме;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в техникуме;
- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками техникума;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению и расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение анализа должностных обязанностей работников техникума, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора.

5.4. С целью непосредственного осуществления антикоррупционной деятельности в техникуме создается Комиссия по противодействию коррупции, состав которой утверждается приказом директора техникума.

5.5. Задачи, порядок формирования, полномочия Комиссии по противодействию коррупции регламентируются Положением о комиссии по противодействию коррупции в Государственном профессиональном образовательном учреждении «Горловский автотранспортный техникум» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет».

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

6.1. Все работники техникума вне зависимости от должности и стажа работы в техникуме в связи с выполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать её принципы и требования;

- не совершать и (или) не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени техникума;

- не допускать поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/директора техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/директора техникума о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами техникума или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения или возникшем у работника конфликте интересов.

7. УТВЕРЖДЕНИЕ ПЛАНА АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, РЕАЛИЗУЕМЫХ ТЕХНИКУМОМ

7.1. Антикоррупционная деятельность техникума осуществляется в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции, ежегодно утверждаемом директором техникума в установленном порядке.

7.2. В техникуме реализуется комплексная антикоррупционная программа по следующим основным направлениям:

- вовлечение всех работников техникума в осуществление мероприятий противодействия коррупции, формированию в коллективе атмосферы, способствующей этическому ведению образовательной деятельности и созданию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;

- повышение эффективности деятельности Комиссии по противодействию коррупции;

- совершенствование условий, процедур, механизмов закупок, а также создание комплексной закупочной системы, обеспечивающей соответствие показателей и итогов выполнения договоров первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям соответствующего бюджета;

- расширение и совершенствование системы обучения работников и обучающихся техникума по вопросам противодействия коррупции;

- разработка локальных нормативных актов техникума, регулирующих деятельность по противодействию коррупции;

- совершенствование работы по профилактике коррупционных действий;

- периодическое исследование состояния уровня коррупции, а также эффективности мер, осуществляемых по их предупреждению в техникуме;

- мониторинг законодательной базы с целью оперативного приведения в соответствие требований локальных нормативных актов техникума изменяющимся требованиям законодательства в области противодействия коррупции;

- совершенствование антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов, разрабатываемых в техникуме, и повышение её результативности;

- разработка и реализация механизмов материального вознаграждения работников техникума, способствующих повышению активности их работы в вопросах противодействия коррупции;

- разработка и реализация требований и правил по ограничению совмещения видов деятельности, прав и функциональных обязанностей работников техникума в целях предупреждения возникновения предпосылок, способствующих возникновению конфликта интересов, совершению коррупционных действий;

- совершенствование системы финансового учета и отчетности техникума в соответствии с требованиями законодательства;

- участие техникума в совместной работе с другими профессиональными образовательными учреждениями по профилактике коррупционных действий.

7.3. Перечень направлений Антикоррупционной политики и антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, реализуемых техникумом по каждому направлению, представлен в таблице 7.1.

Таблица 7.1

Перечень направлений Антикоррупционной политики и антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, реализуемых техникумом по каждому направлению

Направление	Мероприятия, стандарты, процедуры
1	2
Нормативное обеспечение противодействия коррупции	Разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников техникума
	Разработка и утверждение Положения о конфликте интересов
	Разработка и утверждение Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Внедрение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
	Внедрение антикоррупционной оговорки в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью и т.п.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами техникума или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, от формальных и неформальных санкций
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности техникума, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Обучение и информирование работников

1	2
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита техникума требованиям Антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.п.
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности техникума и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции и т. п.

8. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в техникуме устанавливаются общие правила поведения работников, касающиеся этики деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения.

Данные правила поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников, утверждаемом приказом директора техникума.

9. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников техникума является одним из ключевых элементов коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в техникуме утверждается Положение и конфликте интересов.

10. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

10.1. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Ответственным за проведение консультирования является заместитель директора по учебной работе. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

11. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

11.1. Техникум принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

11.2. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.3. Руководству техникума и работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

12.1 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе техникума, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Донецкой Народной Республики.

13. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ТЕХНИКУМА

13.1. Изменения и дополнения в антикоррупционную политику техникума могут вноситься в случае:

- возникновения сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- внесения изменений в трудовое законодательство Донецкой Народной Республики, законодательство о противодействии коррупции;
- изменения организационно-правовой формы техникума;
- в иных случаях.

13.2. Решение о внесении изменений и дополнений в Антикоррупционную политику техникума принимаются директором техникума на основании предложений лица, назначенного ответственным за реализацию Антикоррупционной политики техникума.

Заместитель директора
по учебной работе



С.И. Павлова


Согласовано

Старший инспектор по кадрам



В.Д. Борисенко

Юрисконсульт



П.Г. Дончу

Пронумеровано, прошито и скреплено
печатью 12 (двенадцать) листов
Директор ГПОУ «Горловский
автотранспортный техникум»
ГОУВПО «Донецкий национальный
технический университет»



Е.М. Стрельченко